

# Megváltozott munkaképességűek foglalkoztatása



## A MUNKAVÁLLALÓNAK ÉS A MUNKÁLTATÓNAK IS MEGÉRI

A rehabilitációs hozzájárulás mértékének övö évi növekedését már régóta sejteni lehetett. A munkáltatóknak mostanra azonban aktuálissá vált, hogy a drasztikus emeléssel összefüggésben kialakítsák saját stratégiájukat. A tíz éve a megváltozott munkaképességűek és munkavállalók között közvetítő szerepet betöltő Napra Forgó Nonprofit Közhasznú Kft. munkatársai munkaerőket szerveztek a témában, hogy a megjelent cégeket információkkal segítsék.

**N**em újkeletű jogszabályról van szó, hiszen az 1991-ben született foglalkoztatási törvény már tartalmazta ezt az előírást, amely alapján minden munkaadónak, aki 20 főnél több munkavállalót foglalkoztat, 5 százalékban megváltozott munkaképességű munkavállalót kell foglalkoztatnia az átlagos statisztikai állományi létszám 5 százalékában. Amennyiben ezt a kötelező foglalkoztatási szintet nem teljesíti, úgy rehabilitációs hozzájárulás fizetésére köteles. Ennek díja 2009- ben 177 600 forint/fő/év volt, amit a hiányzó létszámnak megfelelően negyedévenként kellett befizetni előleg formájában az APEH-hez. 2010-ben ez az összeg már 964 500 forint/ fő/évre változik és éppen ez a kiugróan nagymértékű emelkedés volt az, ami sok munkáltatót gondolkodásra késztetett. A Napra Forgó Nonprofit Közhasznú Kft. a mostani, 12. alkalommal megrendezett munkaerőjükre összehívott jó néhány kistérségi cégvezetőt, hogy egyrészt megossza velük eddigi munkájának tapasztalatait és felhívja a figyelmüket arra, hogy nem csak azt az utat választhatják, hogy befizetik a hozzájárulási összeget, hanem úgy is dönthetnek, hogy megváltozott munkaképességű munkaerőt alkalmaznak és ezáltal nem csak a munkavállalón segítenek, hanem valójában önmaguknak is. Kóródi Edit, a kft. szakmai vezetője így foglalta össze munkájukat: - A Napra Forgó 2010 januárjában lesz 10 éves. Amikor ezt a nonprofit társaságot létrehozták a tulajdonosok, az volt a céljuk, hogy ez egy olyan szervezet legyen, amely nem függönkormányzati hozzájárulásoktól, projektpénzekről, adományoktól, hanem képes a piac valóságos szükségleteire alapozva olyan tevékenységeket folytatni, amelyek önállóan árbevételt teremtenek, növelik a szervezetnek a stabilitását, így hosszú távon az életképességét is. Ezt sikerült elérni. A vállalkozási, és az üzleti tevékenységek, továbbá munkaerőpiaci szolgáltatások egymással nagyon szorosan együttműködve, de mégis jól elkülönítve működnek. A vállalkozási tevékenység azt jelenti, hogy szerződés alapján, jellemzően megbízónak a telephelyénél végezzük a munkát amire ő megkért minket. Csomagolunk, címkézzük, komissiózzunk, de van tapasztalatunk adatregisztrációban, teremfelügyeletben is. A másik nagy terület amivel foglalkozunk, az a munkaerőpiaci szolgáltatás. A munkavállaló szempontjából a közvetítés előtt a tanácsadó felkészítést vállaljuk egyénileg és csoportosan. A munkaadónak ez pedig az előválogatást jelenti. Ami azt takarja, hogy ezeket a munkavállalókat mi mind személyesen ismerjük, és így jobban fel tudjuk mérni, hogy milyen munkakörökre tudjuk őket biztonságosan közvetíteni. Ebbe a szolgáltatási körbe tartoznak még a hazai és az uniós forrásból finanszírozott pályázatok is. Ezek kivételül vannak más tevékenységikörök is. A tudományostevékenységet azért emelném ki, mert mindig törekszünk arra, hogy új módszereket, új metódusokat alakítsunk ki és ezekről időnként beszámolóinkban, szakmai konferenciákon, kiadványokban adjunk hírt. A Napra Forgó Nonprofit Közhasznú Kft. munkatársainak több mint a fele,

egészen a megalakulástól kezdődően, megváltozott munkaképességű. Az ő példájuk mérvadó, hiszen nem csak beszélnek a munkaerőpiacon hátrányos helyzetű munkavállalók integrációjáról, hanem 10 éve sikeresen csinálják is. 4M nevű projektjük (mely elnevezése a Megoldás Munkáltatóknak és Megváltozott Munkaképességű Munkavállalóknak kezdőbetűiből ered) öt éve indult. Ennek keretein belül mindkét felet felkészítik a várható helyzetekre: a megváltozott munkaképességű munkavállaló segítséget kap az önéletrajz megírásában, abban, hogy hogyan szerepeljen sikeresen az állásinterjún, sőt még beilleszkedését is segítik az új környezetbe. A munkáltatóknak pedig ingyenesen közvetítik ki azokat a megváltozott munkaképességű álláskeresőket, akiket a legjobbnak tartanak az adott poszt betöltésére. - A 4M szolgáltatás egy alternatív munkaerőpiaci szolgáltatás. Egyike azoknak a szolgáltatásoknak, amelyeknek sikerült országos hálózattá fejlődniük és országszerte mindenhol ugyanazt a szolgáltatást kapják akik hozzájuk fordulnak, ami különösen azoknak a cégeknek lehet fontos, akiknek országszerte vannak telephelyeik – mondta Kóródi Edit. A nap fő témája, a rehabilitációs hozzájárulás fix összegének emelkedése csak az alapvető tudnivalók elhangzása után kerülhetett terítékre. A változásokról Bartha Katalin, a Napra Forgó Nonprofit Közhasznú Kft. programvezetője tájékoztatta a jelenlévőket. - Ha egy 80 főt foglalkoztató céget veszünk alapul, akkor a jogszabály értelmében 4 fő a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatására irányuló kötelezettsége. Ebben az évben a cégnek 700 ezer forintot kellett befizetnie, jövőre pedig ez az összeg már majdnem 4 millió lesz. Ahogy egyre nagyobb a munkáltatóknak az állományi létszáma ez a befizetendő összeg, amennyiben nem alkalmaz megváltozott munkaképességűt, egyre nagyobbra rúg. Természetesen felmerül a munkáltatókban, hogy jó lenne ez alól mentesülni. Ennek az a módja, hogy megváltozott munkaképességű munkavállalókat vesznek fel az alkalmazottaik közé. Sajnos azonban van egy általános tévhit a megváltozott munkaképességű emberekről. Gondolkodásunkban élő sztereotípiák következtében tudattalanul is olyan személyekre gondolunk, akik a betegség, az egészségkárosodás külső jeleit mutatják. Természetesen a fogyatékosággal élők is ebbe a csoportba tartoznak és tudjuk jól, hogy közülük majdnem mindenki a megfelelő munkakörben kiválóan tud teljesíteni. A megváltozott munkaképességűek csoportjába azonban ennél sokkal többen kerülnek bele. Ide tartoznak azok az emberek, akik egészségesen dolgoztak több évtizedig, és egy betegség, vagy baleset következtében megváltozott a munkavégző képességük. Orvosi rehabilitációs kezeléseket után ők munkára képesnek érzik magukat. Szeretnének és tudnának is dolgozni. Bátran lehet gondolkodni a munkáltatóknak többféle munkakörben, többféle iskolai végzettséghez kötődő tevékenységben is, amikor arra kerül a sor, hogy cégükhöz kit vehetnének fel megváltozott munkaképességű munkatársként. Fontos megjegyezni viszont, hogy munkaviszony keretében kell alkalmazni ezeket a munkavállalókat, minimum napi négy órás munkaidővel. Sok munkáltatóban talán felmerülhet a kérdés, hogy milyen mértékben számíthatnak egy megváltozott munkaképességű munkavállalóra, tudnak-e ők is száz százalékot produkálni. Van olyan cég, amelyik kilenc- tíz éve folyamatosan hívja a Napra Forgó Nonprofit Közhasznú Kft. megváltozott munkaképességű munkatársait, mert meg vannak elégedve velük és sokszor felülmúlják a régi alkalmazottak munkamorálját, teljesítményét, fegyelmettségét és megbízhatóságát. Mindenki megtalálhatja náluk azt a megváltozott munkaképességű munkavállalót, aki új lendületet adhat munkájuknak. Így tehát, ha csak az anyagi kérdéseket nézzük: nem csak ők járnak jobban, hanem azok is, akiket sikerül a Napra Forgón keresztül újra biztos munkába állítani. És így már nem is csak arról van szó, hogy felvettek egy új munkaerőt, hanem segítettek is valakin, akinek nagy szüksége volt rá.

SÓS ESZTER